

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 201.....

BẢN CAM KẾT

Bản cam kết này nhằm xác định trách nhiệm của người lao động và gia đình người lao động đăng ký dự tuyển đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình cấp phép cho lao động việc làm của Hàn Quốc (Chương trình EPS), cụ thể như sau:

I. Người lao động

- Họ và tên:.....
- Ngày sinh: Số CMND..... cấp ngày..... tại
- Địa chỉ nơi đăng ký hộ khẩu thường trú:
-
- Địa chỉ nơi cư trú hợp pháp (nếu có):.....
-

II. Đại diện gia đình người lao động

- Họ và tên:.....
- Ngày sinh: Số CMND..... cấp ngày..... tại
- Quan hệ với người lao động:
- Địa chỉ nơi đăng ký hộ khẩu thường trú:
-

Chúng tôi cam kết thực hiện đúng các quy định sau:

I. Trách nhiệm của người lao động

1. Tìm hiểu và nắm rõ quy định của Chương trình EPS trước khi làm hồ sơ đăng ký dự tuyển đi làm việc tại Hàn Quốc.
2. Trung thực khi kê khai các thông tin trong hồ sơ đăng ký dự tuyển đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS, kê khai đầy đủ nếu có người thân (bố/mẹ, vợ/chồng hoặc anh/chị/em ruột) đang sinh sống và làm việc tại Hàn Quốc.
3. Thực hiện việc ký quỹ 100 triệu đồng (Một trăm triệu đồng) tại Ngân hàng chính sách xã hội trong vòng 35 ngày kể từ ngày ký Hợp đồng với Trung tâm Lao động ngoài nước khi có doanh nghiệp Hàn Quốc lựa chọn ký hợp đồng.
4. Thực hiện đúng các nghĩa vụ trong Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS ký với Trung tâm Lao động ngoài nước (sau khi doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động lựa chọn).

5. Thực hiện đúng quy định của hợp đồng lao động đã ký với doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động. Không bỏ trốn tại sân bay hoặc tại các Trung tâm đào tạo sau khi nhập cảnh vào Hàn Quốc. Không đơn phương phá bỏ hợp đồng lao động hoặc yêu cầu chuyển đổi nơi làm việc vì những lý do không chính đáng.
6. Chấp hành đúng các quy định của pháp luật Việt Nam và pháp luật Hàn Quốc. Về nước đúng thời hạn sau khi hết hạn hợp đồng lao động, không ở lại Hàn Quốc làm việc và cư trú bất hợp pháp.
7. Chịu trách nhiệm trước pháp luật nếu vi phạm những điều đã quy định tại Bản cam kết này.

II. Trách nhiệm của gia đình người lao động

1. Luôn nhắc nhở người thân chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật Hàn Quốc và Việt Nam trong thời gian làm việc tại Hàn Quốc.
2. Vận động người thân thực hiện đúng hợp đồng lao động đã ký kết với Trung tâm Lao động ngoài nước và với doanh nghiệp Hàn Quốc sử dụng lao động, về nước đúng thời hạn và không ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc sau khi kết thúc hợp đồng lao động.
3. Cam kết phối hợp với Trung tâm Lao động ngoài nước và các cơ quan liên quan để giải quyết vấn đề phát sinh liên quan đến người thân của mình trước khi xuất cảnh, trong khi làm việc tại Hàn Quốc và sau khi hết hạn hợp đồng lao động về nước theo quy định.

Tôi và gia đình cam kết thực hiện đúng các quy định trên và xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật nếu vi phạm quy định. Bản cam kết này được lập thành 02 bản, Trung tâm lao động ngoài nước giữ 01 bản, người lao động và gia đình người lao động giữ 01 bản.

Đại diện gia đình người lao động
(ký, ghi rõ họ tên)

Người lao động
(ký, ghi rõ họ tên)

Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài và Thông tư số 32/2013/TTLT-BLĐTBXH-BNG ngày 6/12/2013 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Bộ Ngoại giao hướng dẫn trình tự, thủ tục xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi phạm quyết định tại Điểm a, Điểm b và Điểm c, Khoản 2, Điều 35 của Nghị định số 95/2013/NĐ – CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ.
